



Community Accountability Now (CAN): An Innovative Approach To Stop Violence Against Women in the Workplace and at Home

Esmeralda Melgoza, MPH- University of California, Los Angeles (UCLA)
Chicago Workers Collaborative (CWC)

and

University of Illinois at Chicago (UIC) School of Public Health

Background

The Chicago Workers' Collaborative



La Colaborativa de Trabajadores



What is Community Accountability?

THIS ISN'T JUSTICE.

There are **832% MORE**
women in prison
now than in 1977

Black women are incarcerated
3 TIMES MORE
than white women

1 IN 25 
will give birth
SHACKLED in prison.

1 IN 10
will be sexually
assaulted in prison

75% 
ARE DOMESTIC VIOLENCE SURVIVORS

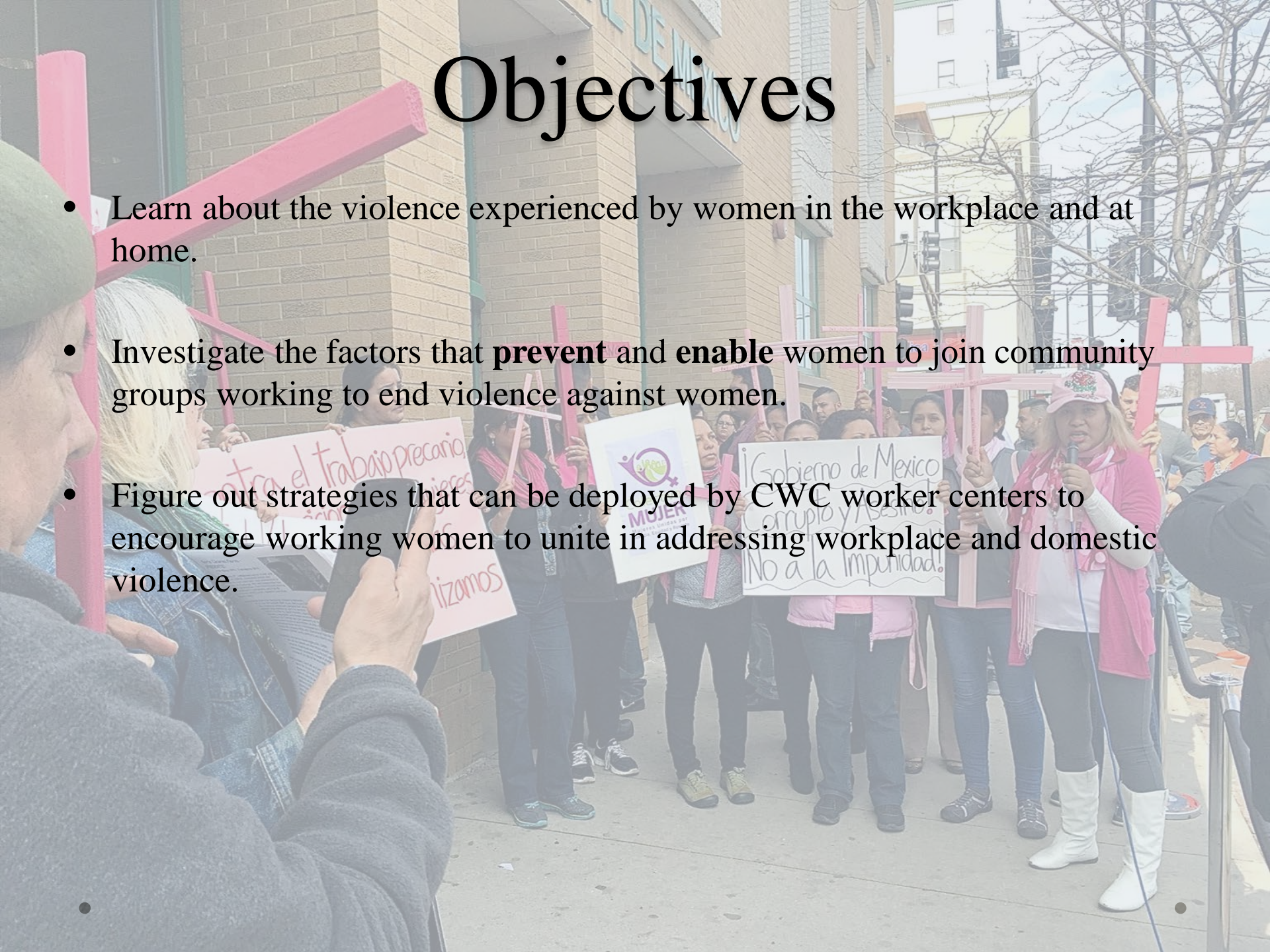
82% are survivors of
SEVERE CHILD ABUSE

colorof**change**.org  ultraviolet

SHARE IF YOU THINK IT'S TIME TO STOP CRIMINALIZING WOMEN AND SURVIVORS.

Objectives

- Learn about the violence experienced by women in the workplace and at home.
- Investigate the factors that **prevent** and **enable** women to join community groups working to end violence against women.
- Figure out strategies that can be deployed by CWC worker centers to encourage working women to unite in addressing workplace and domestic violence.



Methods

- In person and phone surveys
- Focus Groups
- Observations
- Personal Narratives

Nombre del Entrevistador: _____
Fecha: _____

Información General	
1. ¿Está trabajando actualmente? Si es así, ¿Dónde trabaja? Si no está trabajando actualmente, me gustaría hacerle algunas preguntas sobre el último trabajo que tuvo.	
2. ¿Qué hace en su trabajo?	
3. ¿Cuántas horas trabaja por día?	
4. ¿Qué turno trabaja usted? (1, 2 o 3) <i>Ejemplo:</i> <i>Primer turno es de 8am a 4pm</i> <i>Segundo turno es de 4pm a 12am</i> <i>Tercer turno es de 12am a 8am</i> <i>* Nota: Los turnos y los horarios pueden variar. Elija el que sea más apropiado.</i>	
5. ¿Tiene hijos? Si es así, ¿Cuántos hijos tiene? ¿Cuántas hijas tiene? ¿Qué edades tienen sus hijos/as?	

Información sobre la violencia contra la mujer			
Introducción: Voy a decir algunas frases sobre la violencia contra las mujeres en el trabajo. ¿Puede decir si está de acuerdo, en desacuerdo o si no sabe?			
6. Creo que la violencia contra las mujeres es normal en mi lugar de trabajo.	Estoy de acuerdo	Estoy en desacuerdo	No lo sé
7. Mis supervisores toman medidas para evitar la violencia hacia las mujeres en mi lugar de trabajo.	Estoy de acuerdo	Estoy en desacuerdo	No lo sé
8. Mi agencia temporal toma medidas para evitar la violencia hacia las mujeres en mi lugar de trabajo.	Estoy de acuerdo	Estoy en desacuerdo	No lo sé
9. ¿Alguna vez ha oído hablar, ha observado o experimentado violencia contra las mujeres en su lugar de trabajo? Si respondió "sí" pase a la pregunta 11.	Sí	No	No lo sé
10. ¿Qué sucedió en el incidente que escuchó, observó o experimentó? Quien causó el daño?			
11. ¿Cree usted que las mujeres en su lugar de trabajo se unirían a los esfuerzos contra la violencia de las mujeres en su trabajo? Sí o No? Por qué?			
12. ¿Qué ayudaría a las mujeres trabajadoras a unirse en los esfuerzos contra la violencia hacia las mujeres en su lugar de trabajo?			

Results

Race: 97% Latinas

Age: 41 Years

Employment Status: 75% Currently Working

Temporary Workers: 66%

Occupation: Assembling, Packing, and Sorting (48%), Customer Service (23%), Housekeeping (15%), Other (14%)

Total Number of Participants: 68

76% of women reported hearing, observing, or experiencing violence against women in the workplace.

49% of women reported that fear of losing their job prevented them from joining efforts addressing violence against women

35% of women reported that they would not feel comfortable telling their partner or spouse about a sexual harassment or sexual abuse incident at work.

32% of women reported that they would not feel comfortable telling their female coworkers about a sexual harassment or sexual abuse incident at work.

85% of women said that they would join a group that was working to address violence against women.

Quotes from Temp Workers

“I would join a group working to address violence against women because being united makes us stronger.”

– Temp woman worker, Little Village, Chicago

“I would join a group working to address violence against women because this issue affects all of us and we have to help each other.”

- Temp woman worker, Waukegan, IL

“I would join a group working to address violence against women because together we can achieve change.”

-Temp woman worker, West Lawn, Chicago

“I would join a group working to address violence against women because we demand equality and respect.”

- Domestic Violence Survivor, Gage Park, Chicago

Challenges



Successes



Poniendo fin a la violencia contra las mujeres en el lugar de trabajo y en casa usando el concepto de la responsabilidad comunitaria



Una herramienta creada por la Colaborativa de Trabajadores
y
la Universidad de Illinois en Chicago



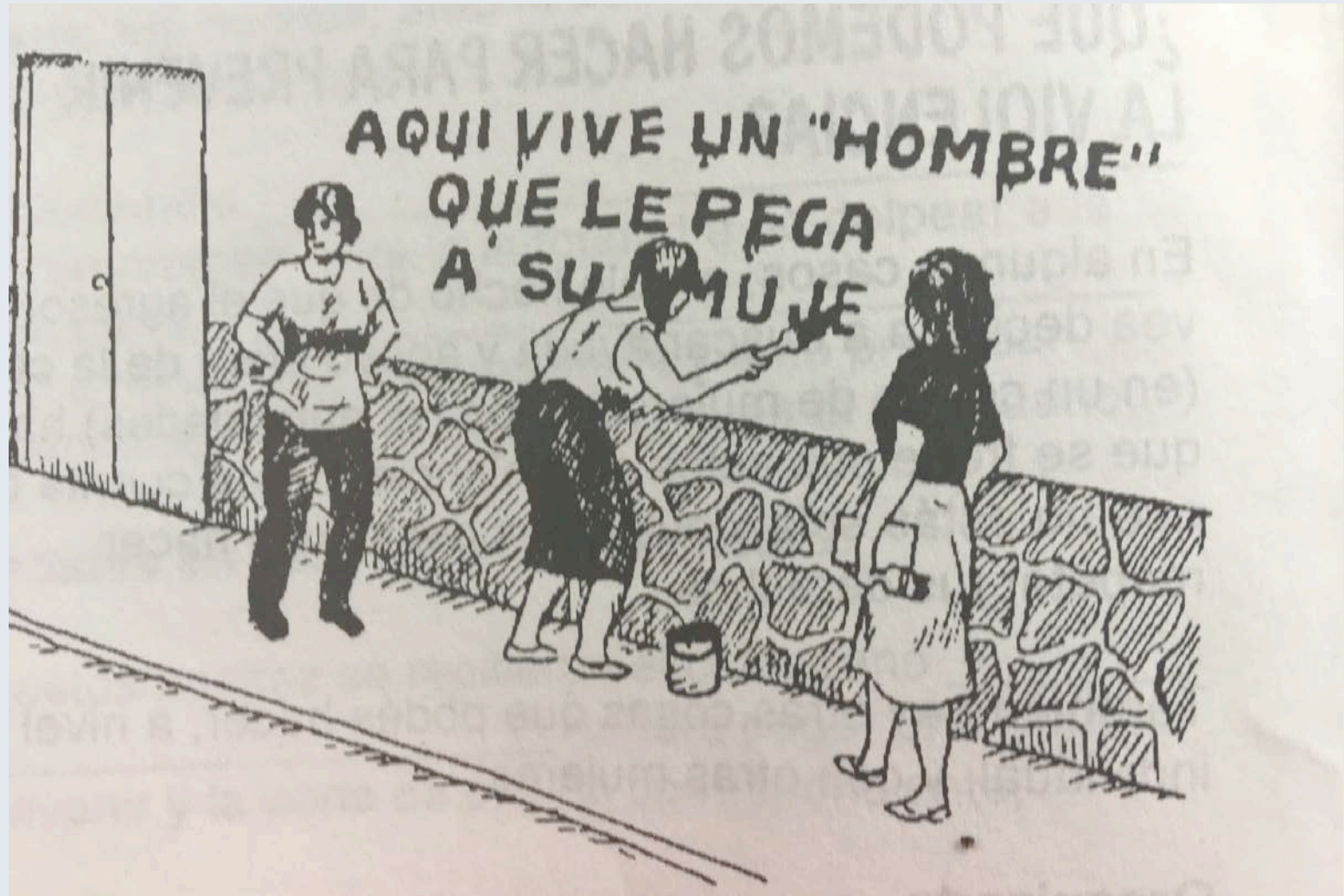
**Community Accountability Now (CAN):
An Approach to Stop Violence Against
Women in the Workplace and at Home**



A Collaborative Toolkit created by the Chicago Workers Collaborative
and
the University of Illinois at Chicago



Recommendations



Personal Reflections



Acknowledgments

My Mentors

Ana Romero, Tim Bell, Alma Castro, Isaura Martinez,
Carmen Cabrera, and Rosa Ramirez- Chicago Workers Collaborative
Marsha Love- University of Illinois at Chicago School of Public Health

My Sponsors

University of Illinois at Chicago School of Public Health
National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)
NIOSH Education and Research Center (ERC)

The Chicago Workers' Collaborative



**The Illinois Occupational and
Environmental Health and Safety
Education and Research Center**